



Ledelsesprincipper i Favrskov Kommune

God ledelse

God ledelse er en forudsætning for Favrskov Kommunes succes.

Vores ledere er bindeled mellem de folkevalgte politikere og de medarbejdere, som kommunens borgere møder i hverdagen.

Vores ledere tager to væsentlige udfordringer op: Vi sikrer kommunens udvikling og løbende forbedring. Og vi sikrer, at vores arbejdspladser er så attraktive, at dygtige og engagerede medarbejdere har lyst til at arbejde hos os.

Som ledere ønsker vi, at omverdenen ved, hvad de kan forvente sig af os. Derfor har samtlige ledere medvirket til at formulere dette ledelsesgrundlag for hele Favrskov Kommune.

Ledelsesgrundlaget består af fem hjørnesteen, som hver især angiver forventninger til ledernes adfærd i samspillet med medarbejdere, kolleger, politikere og borgere.

Jan Kallestrup
kommunaldirektør

Oktober 2007



Overordnede ledelsesprincipper

- Direktionen ser det som sit særlige ansvar at sikre god ledelse i Favrskov Kommune gennem overordnede ledelsesprincipper, som sikrer, at organisationen kan agere med ét fælles ledelsesgrundlag.
- Vi forventer, at lederen
 - opfatter sig selv og handler som medlem af én organisation.
 - betragter sin rolle som retningsgivende for medarbejderne.
 - sætter sig selv i spil og samtidig professionaliserer lederrollen.
- Disse principper skaber den fælles ramme for ledelsesgrundlagets fem hjørneste.

1. Vi arbejder på tværs

Alle ledere i Favrskov Kommune skal handle på tværs ud fra et helhedssynspunkt.

- Det betyder, at vi trækker på hinandens kompetencer uanset, hvor i organisationen de er forankret, og vi kombinerer decentral ledelse med central styring.
- Det er vigtigt, fordi borgerne er hele mennesker, hvis behov og ønsker ikke følger bureaukratiske skillelinjer.

2. Vi stiller **forventninger** til hinanden

Alle ledere i Favrskov Kommune skal sikre gensidig afstemning af forventninger, krav og mål.

- Det betyder, at vi har tydelige mål for vores ledelse og for vores arbejde.
- Det er vigtigt, fordi tydelige forventninger er håndgribelige ledestjerner, som giver bedre udnyttelse af ressourcerne og tryghed i hverdagen.





3. Vi udvikler vores kompetencer

Alle ledere i Favrskov Kommune skal sætte fokus på udvikling af sit lederskab.

- Det betyder, at vi er åbne om vores kompetencer og udviklingsområder, så vi kan fokusere på de væsentligste sider af vores lederskab.
- Det er vigtigt, fordi vi opsøger opgaver og organisationsformer, som stiller nye krav til vores ledelse og lederskab.

4. Vi giver feedback

Alle ledere i Favrskov Kommune skal sætte sig selv i spil ved åbent at give og modtage feedback.

- Det betyder, at vi giver og modtager kritik og ros for at støtte hinanden i udvikling af kvalitet, effektivitet og arbejdstilfredshed.
- Det er vigtigt, fordi kritisk og ærlig loyalitet giver de bedste muligheder for forbedringer.



5. Vi forbedrer os løbende

Alle ledere i Favrskov Kommune skal løbende opsøge forbedringer af kvalitet og effektivitet.

- Det betyder, at vi optimerer de processer, arbejdsformer og sagsgange, som har størst betydning for vores resultater.
- Det er vigtigt, fordi vi har ansvar for at udnytte ressourcerne bedst muligt.



Favrskov Kommune
Skovvej 20 · 8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10 · www.favrskov.dk